



Führung im Wertewandel



Die Bedeutung von Wertewandel im Bereich der Mitarbeiterführung

Wer heute anspruchsgerecht führen will, muß sich zwangsläufig mit sich ständig veränderten Werten in der Gesellschaft auseinandersetzen.

Zunächst einmal zwei wesentliche Begriffsklärungen:

Wert: - etwas für sehr wichtig halten
- etwas anstreben, das wertvoll ist

Wandel: - Veränderung

Demnach bedeutet **Führung im Wertewandel**, daß die Werte der Menschen im Arbeitsbereich sichtbar und möglich gemacht werden. Ziele werden von Werten abgeleitet. Als Folge können sich Mitarbeiter eher mit der Aufgabe oder dem Unternehmen als Ganzes identifizieren.

Die Einstellung zu bestimmten **Werten** wie z. B. **Freiheit**, **Genuß** oder **Harmonie** hängt natürlich von vielen verschiedenen Bedingungen ab wie z.B.:

- ↪ alte Menschen - junge Menschen
- ↪ arm / wohlhabend
- ↪ Diktatur / Demokratie
- ↪ Mann / Frau



Hieraus läßt sich schließen, daß die **Einstellungen** zu Werten sehr **subjektiv** sein muß, d.h. die Menschen darüber entscheiden ob sie etwas hoch oder niedrig bewerten. Letztlich gibt es also so viele Bündel von Wertvorstellungen, wie es Menschen gibt.

Bei aller Unterschiedlichkeit der Gesamtwertvorstellung jedes einzelnen Menschen gibt es aber auch *Gemeinsamkeit* über die Bedeutung bestimmter Werte. Diese variiert in bestimmten Zeitepochen, je nach *Gesellschaftskultur* und zwischen den verschiedenen soziologischen Gruppen (z.B. Altersgruppen).

Natürlich ist Wertorientierung nicht in allen Arbeitsbereichen möglich bzw. wird nicht ermöglicht.

Dies hat u.U. folgende Auswirkungen:

- ↳ Flucht in die Freizeit
- ↳ Motivationsverlust/ Frust
- ↳ innere Kündigung/ Sinken der Leistung

Aus diesen Ausführungen wird deutlich, daß zeitgemäße Führung immer auch damit zu tun haben muß, daß sich Führungskräfte mit eigenen aber vor allem auch mit den Werten der Mitarbeiter auseinandersetzen müssen.

Auf der folgenden Seite können Sie sich zu wesentlichen Stichworten einige Notizen machen.



Werte im Wandel:

z.B.

Änderungen durch gewandelte Werte:

z.B.



Werte, die sich stark gewandelt haben und für Führungskräfte bedeutsam sind:
z.B.

Drei menschliche Grundbedürfnisse:



Die Bedeutung von Information und Kommunikation:

Neue Führungsqualitäten:

Merkmale zukunftstauglicher Führung:



Neue Führungsqualitäten:

Merkmale zukunftstauglicher Führung:

Merke:
Wertvorstellungen leiten unser Denken,
Streben und Handeln.